

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ
ΓΙΑ ΤΟ ΥΠΟ ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
«ΕΠΑΝΑΣΥΣΤΑΣΗ ΤΟΥ Σ.ΕΠ.Ε.»

Επανασύσταση του Σ.ΕΠ.Ε - Ενημερωτικό Σημείωμα

1. Ανθρώπινο Δυναμικό (προσωπικό): Η κατάσταση που επικρατεί σήμερα αναδεικνύει ως πρώτιστο θέμα αυτό του «προσωπικού». Από την μέχρι τώρα εμπειρία προκύπτει πως υπάρχουν περιοχές με και περιοχές χωρίς προσωπικό για την κάλυψη των αναγκών λειτουργίας των Σωμάτων Επιθεώρησης. Το πρόβλημα εντοπίζεται περισσότερο στις μικρότερες περιοχές, όπου η εντοπιότητα βασιλεύει. Το πρόβλημα της εντοπιότητας αντιμετωπίζεται μόνο από την ενίσχυση του κέντρου, το οποίο όμως δεν έχει πόρους για να στείλει δυναμικό. Η επίλυση του προβλήματος του «προσωπικού» είναι, λοιπόν, πρωτεύουσα και η εξεύρεση προσωπικού μέσα από τη διαδικασία μετατάξεων κρίνεται αναγκαία. Ως προς αυτό και μετά την εφαρμογή του Ασφαλιστικού μπορούν να προωθηθούν μετατάξεις από το Ολυμπιακό Χωριό αλλά και από την εφαρμογή της συνολικής διοικητικής αναδιάρθρωσης. Στο σχέδιο νόμου υπάρχει πρόβλεψη περί προσωπικού. Ο νόμος, ωστόσο, περί Σ.ΕΠ.Ε. μπορεί να προβλέψει 15 άτομα εξειδικευμένα και άμεσης πρόσληψης, με προθεσμία εφαρμογής έως την προθεσμία του Μνημονίου.

2. Διοικητική διάρθρωση. Υπάρχουν διάφορες απόψεις για τον αν είναι ορθή η επιλογή της Γενικής Γραμματείας ή της Ειδικής Γραμματείας, αλλά η άποψη ότι η σημερινή διάρθρωση του Σ.ΕΠ.Ε. δεν παρουσιάζει κανένα πρόβλημα, δεν ευσταθεί. Όσο καλή μπορεί να είναι μια Ειδική Γραμματεία, τόσο καλή μπορεί να είναι μια Γενική Γραμματεία, ή και ένα ανεξάρτητο σώμα. Πάντως, προσιδιάζει στην δουλειά και την αποστολή του Σ.ΕΠ.Ε, ένα σώμα που θα έχει μια υφή ανεξαρτησίας αλλά θα υπάγεται στον Υπουργό. Αυτό είναι πιο κοντά στην ελεγκτική φύση του Σώματος. Η μεταφορά της αρμοδιότητας στις Νομαρχίες, αποδείχθηκε λάθος και αμέσως διορθώθηκε. Το βασικό ερώτημα το οποίο τίθεται, είναι αν η Ειδική Γραμματεία, είναι ορθή ως υφιστάμενη διοικητική διάρθρωση του Σώματος; Το Σ.ΕΠ.Ε., χωρίς τον Ειδικό Γραμματέα, είναι ένα πολυπρόσωπο Σώμα με 7-8 Διευθυντές. Δεν

υπάρχει επικεφαλής και αυτό, σίγουρα δεν είναι διοικητικός ορθό. Πιθανόν, ένα ζευγάρι Γενικών Διευθυντών ή έστω ένας Γενικός Διευθυντής να είναι μια απαραίτητη αλλαγή.

Συνεπώς, η ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας αφήνει ανοιχτή την συζήτηση. Ο Ειδικός Γραμματέας εισηγείται την επιλογή της Γενικής Γραμματείας. Η ηγεσία του Υπουργείου εισηγείται ζήτημα διοικητικής αναδιάρθρωσης.

3. Ενοποίηση των Υπηρεσιών. Έχει κριθεί αναγκαία και επιτακτική η ενοποίηση των ελεγκτικών μηχανισμών. Χρειαζόμαστε ενοποιημένα *οχήματα*. Όταν τον Φεβρουάριο και τον Μάρτιο ξεκίνησαν οι μικτοί έλεγχοι υπήρχαν καλά αποτελέσματα. Μετά την ολοκλήρωση και ψήφιση της αλλαγής του ασφαλιστικού συστήματος και δεδομένου των προβλημάτων της ΥΠΕΔΥΦΚΑ, όπου δεν μπορεί να ασκήσει έναν έλεγχο εκτός έδρας, η ανάγκη ενοποίησης των ελεγκτικών μηχανισμών καθίσταται ανυπέρβλητη. Ο τρόπος με τον οποίο αυτό θα γίνει σωστότερα, χωρίς υπερβολές, είναι κάτι το οποίο θα πρέπει να συζητηθεί.

4. Νομοθετικές πρωτοβουλίες σχετικές με το Σ.ΕΠ.Ε. : Έχουν γίνει ήδη, δύο επιμέρους νομοθετικές προσπάθειες για το Σ.ΕΠ.Ε. Μολονότι το Μνημόνιο αναφέρει ποσοτική αύξηση των ελέγχων με προθεσμία έως τον Ιούλιο του 2011, απόφαση του Υπουργείου, είναι να επισπεύσει τους ελέγχους και να μην ακολουθήσει αυτές τις προθεσμίες. Άλλωστε, υπάρχει μεγάλο πρόβλημα με την ανασφάλιστη εργασία και θα ήταν καταστροφικό αν περιμέναμε τον Ιούλιο του 2011. Μας έχει επισημανθεί ότι η Ελλάδα χρειάζεται απελευθέρωση της εργασίας. Η Ελλάδα όμως είναι σε ένα ποσοστό άναρχη στην αγορά εργασίας και για τη λύση του προβλήματος έχουν γίνει διάφορες προσπάθειες. Πολύ σύντομα, θα κατατεθεί στη Βουλή μια περιορισμένης εμβέλειας (από πλευράς αριθμού άρθρων) νομοθετική παρέμβαση, που θα συνοδεύεται όμως απ'όλα τα απαραίτητα κανονιστικά κείμενα. Αυτή είναι μια καλή λύση που η ηγεσία του Υπουργείου θα την προωθήσει.